

## 法律違反のない同志社に 団結・協力して変革を

ゼネラルユニオンは、同志社の大学や各学校をより良い職場にするために活動しており、そのためにやらなければならないことがいろいろあります。

### 残業などについて同志社と協定を結ぶ「従業員代表」は、職場の全労働者の過半数の支持を得た人でなければなりません

しかし、私たちが現在知る限りではこの決まりを守っているのは同志社香里中学校・高等学校だけで、同志社大学・同志社女子大学・同志社国際学院初等部・国際部はこれを守らず、職場の全労働者の過半数の支持を得ていない人を「従業員代表」にしています。

その理由を「従業員の過半数が投票することなど不可能」と説明しています。つまり、決まりを守らないのは「しょうがない」と。このような、資格のない「従業員代表」が署名・押印した協定は無効なのです。

### 同志社は無期転雇用契約が嫌い？

今の法律では、有期契約を更新しながら勤務が5年より長く続くと「無期雇用契約」に転換することができます。「非正規」と呼ばれる労働者の雇用を安定させるためです。しかし同志社大学・同志社女子大学は、研究職の人々のための法律を研究職ではない非常勤講師に無理やり適用し、「10年より

長く勤めなければ無期雇用契約への転換はできない」と決めていきます。さらに、「2016年4月1日以降に働き始めた非常勤講師は10年より長くはか問わない」とも決めていきます。つまり、2016年4月1日以降に働き始めた非常勤講師は無期期間が不可能なのです。

### 働いた分の賃金はちゃんと払われてる？

同志社国際学院初等部では、泊りがけの修学旅行での引率や付添の仕事に対して適切に賃金が払われているかどうか疑わしいケースがあります。

修学旅行での引率や付添の仕事に対して教師達が時間外手当の支払いを求めた裁判では「修学旅行の引率ないし付添の勤務は児童・生徒に対する教育的効果の達成や危険の予防ないし発生した危険に対する善後措置の施行等極めて重大な責任を負担し、心神ともに不断の緊張およびその結果としての疲労を伴うものであり、時間外勤務手当の支払義務を免れることはできない」とする判決も確定しています。

公正な解決を求めましょう。

同志社に声を上げ、アンケートにご協力ください！

[gu.generalunion.org/DoshishaSurvey](https://doshisha.generalunion.org)

私たちはこうした様々な問題をみなさんと協力して解決していきたいと思っています。

みなさんの職場には解決したい問題はありませんか。

みなさんの情報提供、質問を歓迎します。

みなさんの組合加盟を大歓迎します！

同志社で働く者の団結・協力こそ同志社を変える最強の力です！



<https://doshisha.generalunion.org>

# General Union

General Union • Doshisha Updates

www.generalunion.org

(06) 6352 9619 union@generalunion.org

## UNION DEMANDS AN OVERHAUL OF DOSHISHA'S LABOUR PRACTICES

**The General Union is dedicated to improving the working conditions at Doshisha universities and schools.**

**In pursuit of this goal, there are numerous tasks that we must undertake.**

**For overtime and other agreements, the elected employee representative must have the support of the majority of employees in the workplace...**

...however, to the best of our knowledge, this rule is only being adhered to by Doshisha Kori. Both universities, Doshisha International Academy Elementary School, and Doshisha International School Kyoto are not following this rule. Doshisha has simply appointed individuals as "employee

representatives" without having the support of the majority of workplace workers, explaining that it is impossible for the majority of employees to vote. In other words, Doshisha considers this to be "unavoidable". Agreements signed by unqualified "employee representatives" are invalid.

**Doshisha Against Job Security & Unlimited Term Contracts?**

Under the Labour Contract Law, when employment contracts are renewed for over five years, the contract can be converted into an "unlimited term contract" which provides employment stability for those known in Japanese as "irregular workers". However, both Doshisha universities have forcibly applied a law intended for research personnel to non-research part-time

allowing Doshisha to hold off granting unlimited term contracts until the eleventh year. Furthermore, Doshisha regulations say that those who started working after 31 March 2016, are capped at ten years of employment. In other words, part-time instructors who started working from the 2016 academic year will never become eligible for an unlimited term contract.

**Questionable Wages for Chaperoning Overnight Field Trips at Doshisha International Academy Elementary School**

Teachers at Doshisha International Academy Elementary School have raised concerns about whether appropriate wages are being provided for roles involving chaperoning and assisting during overnight field trips. In a past Supreme Court case teachers demanded overtime pay for their responsibilities during these field trips, the court's ruling was explicit: "*Chaperoning and assisting during field trips carry significant responsibilities, encompassing the achievement of educational outcomes for children and students, risk prevention, and post-risk measures. These duties entail enduring mental and physical tension, resulting in fatigue, leaving no room to escape the obligation to pay for overtime.*" Let's strive for a fair resolution.

**Tell us what you're thinking about Doshisha**  
[gu.generalunion.org/DoshishaSurvey](https://doshisha.generalunion.org/DoshishaSurvey)

- We aim to work together cooperatively to resolve these many issues.
- What issues would you like to see resolved in your workplace.
- Please send us your comments and questions.
- We encourage you all to join the union.
- Solidarity among Doshisha employees is the most powerful agent of change.



<https://doshisha.generalunion.org>