

2023年
12月14日

General Union

Issue #4

「ゼネラルユニオンと同志社」最新情報

www.generalunion.org

(06) 6352 9619 union@generalunion.org

12月20日に注目を 交渉の継続か労働争議の準備か

今年ももうすぐ終わります。同志社の改善を目指すゼネラルユニオンの努力は年末も新年も途切れなく続きます。12月20日には3つの学校から組合への返事が来る節目の日です。詳しくは本文を。

12月5日に国際学院初等部と組合の団体交渉が行なわれました

前号で報告しました予定通りに団体交渉は行なわれました。議論の結果、同市社国際学院初等部は、「組合の要求は呑めない」と回答しました。併せて、「要求そのものは呑めないが、要求の趣旨に沿ってできることは検討したい」と述べました。

組合は学校に対して、「解決に向けた提案があれば12月20日までに組合に示して頂きたい。この日までに連絡がなければそれが回答だと理解する」と伝えました。

12月20日を待ち、組合は交渉の継続か労働争議の準備かを判断します。

国際学院国際部に対して、団体交渉での合意事項を文書で確認することを再度求めました

ゼネラルユニオンは2023年9月28日に同志社国際学院国際部と団体交渉を行ない、2029年度に閉校が予定されているこの学校で勤務している組合員の今後の雇用に関する数点の合意に至りました。

労働組合法は、団体交渉の主な目的の一つが使用者と労働組後の間の協約を結ぶことであることを明記しています。組合はこの趣旨に沿って団体交渉での合意事項を確認書にすることを当然求めましたが、学校はなぜかこれを拒んでいます。

組合はこの学校の姿勢は団体交渉の意義・役割を損なうものであり、労働組合法違反・不当同窓行為に該当することを指摘し、12月20日までに確認書作成に応じるよう求めました。学校が応じない場合には法に基づく対応を検討します。

同志社香里中学校・高等学校に対して、法を遵守し組合員の給与（コマ）を一方的に削減しないように求めました

前号で報告した学校側の「現状が不正常なことはわかっているが、労働条件の切り下げがやむを得ないことを理解して同意してくれるよう要請するしかない」との見解に対して、組合は以下

を学校に連絡しました。

「問題を解決するための新しい提案を12月20日までに送って頂きたい。もしなければ、組合は新たな対応を検討する」と。

同志社の従業員選挙はどうなっていますか？

同志社香里中学校・高等学校での従業員代表選挙は適法に行なわれていると思われていましたが、事実は違うことが判明しました。投票していない人達を「信任投票した」と「見なして」いたのです。同志社国際学院と同様の、常識では考えられないひどいやり方です。

同志社に声を上げ、アンケートにご協力ください！

[gu.generalunion.org/DoshishaSurvey](https://doshisha.generalunion.org/gu.generalunion.org/DoshishaSurvey)

私たちはこうした様々な問題をみなさんと協力して解決していきたいと思っています。

みなさんの職場には解決したい問題はありませんか。

みなさんの情報提供、質問を歓迎します。

みなさんの組合加盟を大歓迎します！

同志社で働く者の団結・協力こそ同志社を変える最強の力です！



<https://doshisha.generalunion.org>

ALL EYES ON 20 DECEMBER: NEGOTIATIONS CONTINUE? DISPUTE BEGINS?

The General Union's fight for better conditions at Doshisha continues! December 20th is key, as three schools will respond to the union's demands. Stay tuned!

5 December. Shotobu collective bargaining update

On 5 December, Doshisha Shotobu rejected the union's demands for a new variable working hours system. However, they did express a willingness to explore measures aligned with the spirit of those demands.

The union responded by urging the school to submit any concrete

proposals for resolving the matter by 20 December. The absence of such proposals will be interpreted as the school's final answer.

With this deadline looming, the union will decide whether to continue negotiations or prepare for a potential labor dispute.

Obey the law! No wage cuts!

As reported in the last issue Doshisha Kori has stuck to their position that, "While we understand the current situation is a deviation from acceptable practice, the only choice we have is to persuade you to accept the worsening of working conditions."

The union has answered clearly, "Unless the school submits a new proposal for addressing this issue by December 20th, the union will be forced to explore alternative measures."

Who's the workers rep??

While initially believed to be legitimate, the employee representative election at Doshisha Kori has revealed a troubling practice. Individuals who did not vote were considered to have cast a "YES vote" in favor of the employees representative candidate. This blatant disregard for basic election principles mirrors the questionable tactics employed at Doshisha International Academy, and all other Doshisha schools and universities.

Talk is cheap! We demand DISK make a written agreement.

Following the 28 September collective bargaining session, the General Union and Doshisha International School Kyoto reached several agreements concerning the future of union members employed at the school which is scheduled to close in 2029.

Labour law clearly outlines that the primary purpose of collective bargaining is the establishment of formal agreements between employers and unions. In keeping with this principle, the union requested a written confirmation of the agreed-upon points. However, the school has inexplicably refused to comply.

The union views the school's stance as detrimental to the purpose and function of collective bargaining, constituting a violation of the Trade Union Law and engaging in unfair labor practices. We have demanded that the school provide written confirmation by December 20th. Failure to do so will prompt the union to consider an unfair labour practices suit.

We aim to work together cooperatively to resolve these many issues.

What issues would you like to see resolved in your workplace?

Please send us your comments and questions.

We encourage you all to join the union.

Solidarity among Doshisha employees is the most powerful agent of change.



<https://doshisha.generalunion.org>