

## 私たちの改革のための 努力は続く

状況は動き続けています。同志社の改善を目指すゼネラルユニオンの努力も休みなく続いています。努力は必ず変化を生みます。一緒に進みましょう。

### 12月5日に国際学院初等部と当組合の交渉が行ないます

前号で報告しました通り国際学院初等部は、「これ以上交渉することは特段無い」との立場でしたが、組合の求めに応じて12月5日に団体交渉を開始することに同意されました。私たちはこれを歓迎します。そして、合理的な

変形労働時間制の確立と、従来からの約束に取った組合員の適切な処遇について、交渉を通じて合意を目指したいと思います。年内に交渉に前進がなければ、組合は2024年からの争議の準備に入ります。

### 管理職に介入されず、組合情報を手に入れよう

同志社大学と労働組合の最新情報：  
※同志香里：パート講師の授業削減に抗議。

※同志社国際学院初等部：年間労働日数・時間改善交渉。

※同志社大学および女子大学：雇用に10年制限なし、5年後に無期雇用契約への転換受け入れを求める。

※法的に疑問がある労働者代表選挙：従業員の過半数の投票がないのに「代表」を宣言。

私たちは、2週間ごとのニュース発行を開始しています。同志社で働くみなさんには同志社と組合の動向を知る権

利があり、組合は校内で情報を発信する権利を持っています。最高裁判決に基づいて、組合は雇用主の業務を妨げない限り、敷地内で文書を配布できます。ですから、組合は雇用主の許可を求めることなくこの活動を行なえるのです。

報告によれば、組合のビラが勝手に撤去されたり、管理職が情報提供者を問いただすこともあるようです。同志社がみなさんの「知る権利」や組合の「発信する権利」を妨げないようにしましょう。

### 無期雇用契約でも労働条件の切り下げを認めるしかない？

同志社香里中学校・高等学校では、無期雇用契約を持つ組合員たちの労働条件が本人たちの同意を得ないままに2023年度に一方的に切り下げられ、この不正常な状態が今も続いています。労働契約法第8条は「労働条件の変更は使用者と労働者の合意によって可能」と述べているのです。

学校側は最近の交渉でも、「現状が不正常なことはわかっているが、労働条件の切り下げがやむを得ないことを理解して同意してくれるよう要請するしかない」との見解を繰り返し表明しています。

本当にそうなのでしょうか？ 組合は検討を進めており、遠くない将来に方針を確定します。

### その他のこと

その他新旧の課題についての調査と検討も進んでいます。新しい声、情報も次々に寄せられています。順次報告します。

同志社に声を上げ、アンケートにご協力ください！

[gu.generalunion.org/DoshishaSurvey](https://doshisha.generalunion.org/gu.generalunion.org/DoshishaSurvey)

私たちはこうした様々な問題をみなさんと協力して解決していきたいと思っています。

みなさんの職場には解決したい問題はありませんか。

みなさんの情報提供、質問を歓迎します。

みなさんの組合加盟を大歓迎します！

同志社で働く者の団結・協力こそ同志社を変える最強の力です！



<https://doshisha.generalunion.org>

# General Union

General Union • Doshisha Updates

[www.generalunion.org](http://www.generalunion.org)

(06) 6352 9619 [union@generalunion.org](mailto:union@generalunion.org)

## UNION'S EFFORT TO REFORM DOSHISHA CONTINUES

**The General Union's relentless efforts to strive for improvement at Doshisha University persist. Efforts will undoubtedly bring about change. Let's go forward together.**

### 5 December. GU/Shotobu collective bargaining continues

As reported in the previous issue, the International Academy Elementary Division initially expressed their stance as "having no particular need for further negotiations". However, in response to the union's demands, they have agreed to collective bargaining on December 5th. We welcome this development and aim to reach an agreement through

negotiations concerning the establishment of a reasonable flexible working hours system and the appropriate treatment of union members based on longstanding commitments. If there is no progress in negotiations by the end of the year, the union will begin preparations for strikes starting in 2024.

### Don't let Doshisha interfere in your right to be informed

Doshisha University finds itself entangled in various disputes with the General Union.

- \*Protests against class cuts for part-time instructors at Doshisha Kori
- \*Negotiations at Doshisha International Academy Shotobu for improved yearly working conditions
- \*Union efforts to eliminate a ten-year employment limit at Doshisha University and Women's College.
- \*We are questioning the legality of worker representative elections that are conducted with no majority vote.

In order to keep employees informed, the union has created this twice-monthly newsletter. Emphasizing the right to information, the union asserts the ability to distribute literature on campus without interference from the employer as supported by three Supreme Court decisions since the 1970s. Reports have surfaced over the removal of union literature and management inquiries into information sources, raising concerns about potential violations of workers' rights.

### Do those on unlimited term contracts need to accept worsening working conditions?

At Doshisha Kori Junior and Senior High School, the working conditions of union members with indefinite employment contracts were unilaterally reduced for the fiscal year 2023 without their consent, and this abnormal situation persists. Article 8 of the Labor Contract Act states, 'Changes in working conditions are possible only with the agreement of both the employer and the worker.' Even in recent negotiations, the school repeatedly expressed the view that while recognizing the current abnormality, they have no choice but to request understanding and agreement for the unavoidable reduction in working conditions. Is this really the case? The union is conducting a thorough examination and will finalize its stance in the near future.

We aim to work together cooperatively to resolve these many issues.

What issues would you like to see resolved in your workplace?

Please send us your comments and questions.

We encourage you all to join the union.

Solidarity among Doshisha employees is the most powerful agent of change.



<https://doshisha.generalunion.org>